

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону  
«Школа № 1»**

---

**ПРИНЯТО**

решением Общего собрания работников  
МБОУ «Школа № 1»  
протокол №3 от 15.12.2018г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

директор МБОУ «Школа № 1»  
Понкратова Ю.Г.  
Приказ № 268 от 31.12.2018г.

**Памятка  
работникам МБОУ «Школа № 1»  
об уведомлении о склонении к коррупции**

1. Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с государственным органом или организацией.
2. Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки - слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться работникам МБОУ «Школа № 1»: «Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д. Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки. К числу таких тем относятся, например:
  - низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
  - желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
  - отсутствие работы у родственников работника;
  - необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.
3. Определенные исходящие от работников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

  - предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
  - воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
  - поддержать конкретную спортивную команду и т.д.
4. Совершение работниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей, посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может

извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

5. Порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:
  - уведомить работодателя о факте склонения работника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в форме, утверждённой Порядком уведомления работодателя о случаях склонения работника МБОУ «Школа № 1» к совершению коррупционных правонарушений, и передается руководителю организации не позднее окончания рабочего дня;
  - при нахождении работника Школы не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет работодателя по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.
6. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
7. Регистрация уведомлений осуществляется уполномоченным лицом в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
8. В случае поступления сообщения о коррупционном проявлении со стороны работника МБОУ «Школа № 1», директором школы, либо лицом, исполняющим обязанности директора, в течение одних суток принимается решение о необходимости проведения служебного расследования.
9. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.