

ПРИНЯТО

решением Общего собрания работников
МБОУ «Школа № 1»
протокол №4 от 31.05.2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МБОУ «Школа № 1»
Понкратова Ю.Г.
Приказ № _____ от 31.08.2019г.

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 1»
(приложение к п.9 Антикоррупционной политики МБОУ «Школа № 1»)**

1. Общее положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ «Школа №1» (далее по тексту – Школа), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школы.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет привести в соответствие реализуемые коррупционные мероприятия специфике деятельности Школы и рациональному использованию ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции;

2.2. Перечень коррупционно опасных функций и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

№ п/п	Коррупционно опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора	Средняя	<p>Информационная открытость деятельности Школы</p> <p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Школы</p> <p>Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
2.	Деятельность образовательной организации	Неформальные платежи, частое репетиторство, составление или заполнение справок, иных документов	Педагогические работники, работники Школы	Высокая	<p>Информационная открытость деятельности Школы</p> <p>Ведение электронного дневника / электронного журнала</p> <p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Школы</p> <p>Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3.	Принятия на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором Школы
4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместители директора, педагогические работники	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Школы, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения, Кодекса педагогического работника МБОУ «Школа № 1» по предотвращению конфликта интересов.

		Попытка несанкционированного доступа к информации			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
		Замалчивание информации			Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Директор, заместители директора, лица ответственные за рассмотрение обращений	Средняя	Разъяснительная работа
		Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством			Соблюдение административного регламента предоставление муниципальной услуги
					Соблюдение установленного порядка обращения граждан. Контроль рассмотрения граждан
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических законов внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы Школы	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Школы
					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
7.	Принятия решений об использовании бюджетных средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор	Низкая	Коллективное принятие решений
					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
					Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей	Материально – ответственные лица	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально – ответственных лиц
		Умышленно досрочное списание материальных средств, расходных материалов с регистрационного учета			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
		Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для Школы	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёму, срокам удовлетворения потребности	Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ и услуг для нужд Школы	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Школы требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами
		Определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков			Разъяснение работникам Школы, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющих потребности продукции			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
		Необоснованное расширение			

		(ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения			
		Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок			
		Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика			
		Неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора			
		Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков			
		Размещение заказа аврально в конце года (квартала)			
		Необоснованное затягивания или ускорения процесса осуществления закупок			
		Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах			
		Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры			
		Отказ от проведения мониторинга цен на товары и			

		услуги			
		Предоставление заведомо ложных сведений и проведении мониторинга цен на товары и услуги			
10.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме	Директор, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам школы
		Оплата рабочего времени не в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте			Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работникам школы
					Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Создание комиссии по распределению учебной нагрузки
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда	Заместитель директора по УВР, ответственное лицо	Средняя	Комиссионное принятие решений
		Предоставление недостаточной информации			Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Аттестация обучающихся	Необоснованность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков	Заместитель директора, педагогические работники	Средняя	Комиссионное принятие решений
					Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников

		Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)			Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседание педагогического совета и Управляющего совета Школы
					Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Прием на обучение в Школу	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов и их количестве
					Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги «Зачисление в образовательное учреждение»
					Контроль со стороны директора и заместителей директора